

Основные положения программы развития Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института лазерной физики Российской академии наук (ИЛФ СО РАН) кандидата на должность директора Дресвянского Владимира Петровича
Программа ориентирована на период 2024-2028 гг.

1. Стратегические цели Института и мероприятия по их достижению.

1.1. Обеспечение проведения фундаментальных и прикладных исследований мирового уровня в области лазерной физики, прецизионной и экстремальной фотоники, лазерно-медицинских и лазерно-плазменных технологий, в том числе в интересах обороноспособности и безопасности государства, развитие и совершенствование передовой инфраструктуры научной базы и опытно-конструкторских разработок обеспечивающих повышение эффективности научных исследований и инновационной деятельности, подготовка научных кадров высшей квалификации.

1.2. Увеличение доли прикладных исследований, финансируемых в рамках государственного задания с последующей реализацией НИР, НИОКР и ОКР в интересах предприятий, работающих в реальном секторе экономики. Создание конструкторского бюро Института и развитие опытного мелкосерийного производства.

1.3. Повышение эффективности проводимых Институтom фундаментальных и прикладных исследований за счет внутренней кооперации научных отделов и исследовательских лабораторий. **Интенсивная интеграция и кооперация** тематик ИЛФ СО РАН с тематиками ведущих научных институтов и научных центров России (ИФП СО РАН, ИАиЭ СО РАН, ИЯФ СО РАН, ИНХ СО РАН, НГУ, НГТУ, МГУ, МФТИ, МИФИ, ИСАН, ФИАН, ВНИИФТРИ, ИПФ РАН и др.).

1.4. Развитие инновационной деятельности ИЛФ СО РАН через систему Грантов в форме субсидий на оказание государственной поддержки создания и развития центров трансфера технологий, осуществляющих коммерциализацию результатов интеллектуальной деятельности научных организаций и образовательных организаций высшего образования. **Поиск индустриальных и технологических партнеров.**

1.5. Создание и внедрение перспективных лазерных систем и технологий, лазерно-плазменных экспериментальных стендов, технологических установок и организация мелкосерийного производства в областях, определяемых приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации. **Модернизация уникальных стендов и установок,** сохраняющих приоритетный уровень в РФ и в мире с целью выхода на передовые позиции, через участие в национальном проекте «НАУКА».

1.6. Тесное сотрудничество Института с лабораториями и кафедрами НГУ и НГТУ. **Создание учебно-методического центра** с целью повышения квалификации сотрудников ИЛФ и других Институтов СО РАН. Подготовка необходимых высококвалифицированных кадров.

2. Участие научной организации в национальных проектах Российской Федерации.

2.1 Участие в национальном проекте «НАУКА и УНИВЕРСИТЕТЫ» в рамках Федеральных проектов «Развитие передовой инфраструктуры для проведения исследований и разработок в России» и «Развитие кадрового потенциала в сфере исследований и разработок». Активное участие в конкурсах по обновлению приборной базы ИЛФ СО РАН.

3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала организации, и формирование кадрового резерва (в том числе, стратегия взаимодействия с вузами, привлечение молодых ученых).

3.1 Открытие новых позиций для молодых ученых, в том числе постдоковских и аспирантских. Создание молодежных лабораторий. Привлечение внебюджетных средств молодежными лабораториями в Институт, активное участие в министерских и ведомственных программах. Проработка стимулирующих механизмов для научных сотрудников, в т.ч. молодых ученых, по написанию и защите кандидатских и докторских диссертаций. По сути защита диссертации должна стать обязанностью любого научного сотрудника. Дальнейшее развитие взаимодействия с НГУ и НГТУ в рамках базовых кафедр ИЛФ СО РАН. Внедрение сетевых форм обучения во взаимодействии с ведущими Вузами страны (МФТИ, МГУ). Активное вовлечение молодых ученых и аспирантов ИЛФ СО РАН в участие в молодежных конкурсах, грантах, международных конференциях и школах.

3.2 Создание учебно-образовательного центра ИЛФ СО РАН на базе учебно-методического отдела Института. Открытие магистратуры и дополнительных образовательных программ. Решение вопроса о повышении квалификации сотрудников института и преподавателей базовых кафедр. Поддержка участия ведущих научных сотрудников Института в образовательном процессе.

3.3 Регулярное проведение научных мероприятий различного уровня (симпозиумы, конференции и т.д.). Повышение привлекательности (имиджа) Института. Разработка современного интернет-ресурса, активное взаимодействие со средствами массовой информации, участие в выставках и научно-популярных конкурсах.

4 Объем бюджетного и внебюджетного финансирования для реализации программы с разбивкой по источникам с включением мероприятий по привлечению внебюджетного финансирования (в случае отсутствия таких мероприятий – указать).

Предусматривается дополнительно к бюджетному финансированию (~150 млн в год) получение 100-150 млн. внебюджетных средств за счет выполнения НИР и ОКР в интересах различных министерств, госкорпораций и организаций, для обеспечения развития технологической базы Института. и увеличение средней заработной платы сотрудникам. Доведение средней заработной платы до 2 средних зарплат по региону.

5. Ожидаемые результаты реализации программы (в привязке к стратегическим целям развития научной организации, предусмотренных пунктом 1 настоящего раздела).

Основной ожидаемый результат – выход на качественно новый уровень научных исследований, обеспечение устойчивого роста и результативности, увеличение внебюджетных объемов финансирования по основным направлениям научных исследований Института. Создание непрерывного цикла научных исследований и опытно-конструкторских разработок, обеспечивающих постоянное совершенствование научной и технической продукции и продвижение ее на мировом рынке.

Д.ф-м.н

Ученый секретарь ИЛФ СО РАН

к.ф-м.н.

12.09.2023 г.

В.П. Дресвянский

П.В. Покасов