

Председатель профкома
ИЛФ СО РАН

Директор ИЛФ СО РАН

_____ А.Л. Смирнов

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2018-2021 годы

**Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института
лазерной физики Сибирского отделения Российской академии наук
(ИЛФ СО РАН)**

г. Новосибирск

02 ноября 2018 года

Содержание

1	Общие положения. Обязанности сторон	2
2	Трудовой договор	4
3	Условия работы. Охрана и безопасность труда. Проведение аттестации	5
4	Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты	7
5	Защита служебных результатов интеллектуальной деятельности. Выплата вознаграждений	8
6	Социальное и медицинское обслуживание	9
7	Обеспечение служебным жильем	11
8	Молодежная политика	11
9	Заключительные положения	12

Приложения к Коллективному договору

- № 1. Правила внутреннего трудового распорядка для работников ИЛФ СО РАН.**
- № 2. Положение о порядке приема и увольнения работников в ИЛФ СО РАН.**
- № 3. Соглашение об охране труда в ИЛФ СО РАН.**
- № 4. Список профессий работников, работающих во вредных условиях труда.**
- № 5. Положение об оплате труда работников ИЛФ СО РАН.**
- № 6. Положение о порядке распределения прибыли, формирования и использования фондов ИЛФ СО РАН.**
- № 7. Положение об интеллектуальной собственности ИЛФ СО РАН.**
- № 8. Положение об охране коммерческой тайны в отношении секретов производства ИЛФ СО РАН.**
- № 9. Положение об авторских вознаграждениях в ИЛФ СО РАН.**
- № 10. Положение о распределении путевок в санатории и дома отдыха.**
- № 11. Положение о служебном жилищном фонде ИЛФ СО РАН.**
- № 12. Положение о комиссии по трудовым спорам ИЛФ СО РАН.**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института лазерной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИЛФ СО РАН)

1. Общие положения. Обязанности сторон.

1.1. Настоящий коллективный договор (далее – «договор») является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Института лазерной физики Сибирского отделения Российской академии наук (далее – «Работодатель» или «Институт») и заключенным в соответствии с действующим трудовым законодательством между работниками Института и Работодателем в лице их уполномоченных представителей.

1.2. Сторонами настоящего договора являются:

1.2.1. Работодатель (Институт) – в лице директора чл.-к. РАН Тайченачева Алексея Владимировича, действующего на основании устава Института;

1.2.2. Работники (независимо от членства в профсоюзной организации Института), – в лице Смирнова Александра Леонидовича – председателя профкома Института (исполнительного органа Профсоюзного комитета – Общественной первичной профсоюзной организации работников Института).

1.3. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным настоящим договором.

Настоящий договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений в Институте, максимально способствующей его стабильной и эффективной работе, успешному долгосрочному развитию, росту общественного престижа и деловой репутации;
- установлению социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение Работников по сравнению с действующим законодательством;
- повышения уровня жизни Работников и членов их семей;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.4. Взаимные обязательства сторон.

1.4.1. Работодатель обязуется:

- предоставлять Работникам такую работу, которая обусловлена заключенным трудовым договором;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в порядке и сроки, установленные индивидуальным трудовым договором и настоящим договором;
- обеспечивать Работникам равную оплату за труд равной ценности;
- создавать условия для профессионального роста Работников, укрепления мотиваций их эффективного труда;
- учитывать мнение профкома Института по проектам текущих и перспективных программ развития Института;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать Работников научно-техническим оборудованием, инструментами, нормативной и технической документацией, научно-технической литературой и иными средствами, необходимыми для исполнения ими своих трудовых обязанностей;
- не препятствовать Работникам в осуществлении ими защиты и самозащиты своих трудовых прав: работник может отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, при этом на время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, иными законами и нормативно-правовыми актами, включая право на выплату средней заработной платы;
- обеспечивать санитарно-бытовые нужды Работников, связанные с выполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный Работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- рассматривать представления профкома Института и территориальных органов федеральной службы по труду и занятости (Роструда) о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать соответственно профкому Института и органам Роструда о принятых мерах.

1.4.2. Работники обязуются:

- в полном объеме, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка ИЛФ СО РАН (приложение № 1 к настоящему договору), требования охраны труда, пожарной и промышленной безопасности;
- способствовать повышению эффективности научно-исследовательской и научно-экспериментальной деятельности Института;

- бережно относиться к имуществу Работодателя;
- незамедлительно сообщать представителю Работодателя о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

1.4.3. Стороны обязуются:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, отраслевые (тарифные) соглашения, действие которых распространяется на Институт в установленном законами порядке, условия настоящего договора, заключенных трудовых договоров;
- всеми мерами способствовать устойчивой деятельности Института, содействовать разрешению конфликтных ситуаций;
- добиваться повышения уровня жизни Работников, улучшения условий их труда;
- контролировать соблюдение сторонами трудового законодательства, заключаемых двусторонних соглашений, условий настоящего договора, а также локальных нормативных актов, действующих в Институте.

1.5. Действие настоящего договора распространяется на всех Работников, работающих по трудовым договорам в Институте, а также на аспирантов Института очной формы обучения.

1.6. Настоящий договор, а также изменения или дополнения к нему вступают в силу в порядке, предусмотренном настоящим договором, и действуют в течение времени, указанном в настоящем договоре, если иной срок не предусмотрен отдельно в каждом из этих документов.

1.7. Настоящий договор в течение семи дней со дня его подписания сторонами направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду или иной орган, уполномоченный на территории города Новосибирска.

Вступление настоящего договора в силу не зависит от факта уведомительной регистрации.

2. Трудовой договор.

2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при приеме на работу оформляются заключением в письменной форме трудового договора с последующими дополнениями и изменениями, принятыми в установленном порядке в соответствии с действующим трудовым законодательством, уставом Института, а также "Положением о порядке приема и увольнения работников в ИЛФ СО РАН" (приложение № 2 к настоящему договору).

2.2 Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работников в сравнении с трудовым законодательством, настоящим договором и действующими отраслевыми (тарифными) соглашениями по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий Работников.

2.3. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В этой связи Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия Работника допускается лишь в случаях, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

2.4. Стороны обязуются принимать меры по повышению социальной защиты Работников.

При этом Работодатель вправе по согласованию с профкомом Института в случае необеспеченности финансированием отдельных структурных подразделений Института:

2.4.1. Перераспределять высвобождаемых Работников при наличии вакансий в других подразделениях, с обязательным обеспечением профессиональной переподготовки при ее необходимости.

2.4.2. Отправлять в отпуск без сохранения заработной платы до 6 месяцев.

2.4.3. При наличии заявления Работника применять в Институте сокращенное рабочее время, кроме случаев, запрещенных действующим законодательством, а также гибкий график работ.

2.4.4. Проводить сокращение штатной численности.

2.4.5. Работникам, надлежаще уведомленным о сокращении численности согласно п.п.1,2 статьи 81 Трудового кодекса РФ, предоставлять свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

2.4.6. При сокращении штатной численности Работников не допускается увольнение двух работников Института из одной семьи в течение шестимесячного периода с момента увольнения первого из работников.

3. Условия работы. Охрана и безопасность труда. Проведение аттестации.

3.1. При регулировании рабочего времени в Институте стороны исходят из того, что продолжительность работы устанавливается действующим трудовым законодательством, начало и окончание работы регламентируются "Правилами внутреннего трудового распорядка ИЛФ СО РАН" (приложение № 1 к настоящему договору).

3.2. Стороны исходят из того, что в случае совершения дисциплинарного проступка, то есть неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, в том числе нарушения Работником требований по охране труда, Работодатель вправе применять к нему меры дисциплинарного воздействия (ст. 192 ТК РФ).

3.3. Организация работы по охране труда осуществляется посредством функционирования системы управления охраной труда, основанной на следующих принципах деятельности в сфере охраны труда («политика в области охраны труда»):

- а) приоритет сохранения жизни и здоровья Работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- в) обеспечение безопасности и охрана здоровья всех Работников путем предупреждения травм и иных ухудшений здоровья, связанных с выполнением ими своих трудовых обязанностей;
- г) непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда;
- д) обязательное привлечение Работников и уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- е) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, соглашения по охране труда и локальных актов организации.

3.4. Работники участвуют в управлении охраной труда через свой представительный орган – Профсоюзный комитет ИЛФ СО РАН. Совместным решением принимается Соглашение об охране труда в ИЛФ СО РАН на каждый календарный год (приложение № 3 к настоящему договору).

3.5. Работодатель обязуется:

3.5.1. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда, безопасные условия труда в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ИЛФ СО РАН (приложение № 1 к настоящему договору).

3.5.2. По результатам специальной оценки условий труда предоставлять Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда компенсации (дополнительный отпуск, повышенную оплату труда и др.). Список профессий работников, работающих во вредных условиях труда содержится в приложении № 4 к настоящему договору.

3.5.3. Проверять эффективность работы вентиляционных установок, замерять сопротивление устройств защитного заземления и изоляции электропроводок.

3.5.4. Обеспечить допустимые параметры воздушной среды в помещениях.

3.5.5. В случае отклонения измеряемых параметров от допустимых норм для различных категорий работ принимать дополнительные меры по обеспечению нормальных условий труда в помещениях согласно "СанПиН 2.2.4.548-96. 2.2.4. Физические факторы производственной среды. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений. Санитарные правила и нормы", либо установить сокращенный рабочий день.

3.5.6. Проводить мероприятия по усилению пожарной безопасности, обеспечить помещения соответствующим противопожарным инвентарем, правилами, инструкциями по пожарной безопасности.

3.5.7. Соблюдать требования пожарной безопасности в помещениях и на территории Института, разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению в Институте пожарной безопасности.

3.5.8. Обучать своих Работников мерам пожарной безопасности.

3.5.9. Содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению.

3.5.10. Нести иные обязанности, установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области пожарной безопасности.

3.6. Работники обязуются:

3.6.1. Соблюдать требования охраны труда, изложенные в Правилах внутреннего трудового распорядка ИЛФ СО РАН (приложение № 1 к настоящему договору), установленные в помещениях и на территории Института требования пожарной безопасности.

3.6.2. Проходить обучение в области пожарной безопасности.

3.6.3. При обнаружении пожаров в помещениях и на территории Института немедленно уведомлять о них пожарную охрану.

3.6.4. Нести иные обязанности, установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области пожарной безопасности.

3.7. Основными критериями при проведении аттестации служит квалификация Работников и результаты, достигнутые ими при исполнении служебных обязанностей. При проведении аттестации учитываются квалификационные требования по общеотраслевым должностям и должностям, специфическим для бюджетных учреждений науки.

3.8. Работодатель вправе разработать и использовать при аттестации систему объективных рейтинговых оценок для научных сотрудников Института.

3.9. В состав аттестационных комиссий обязательно включается представитель профкома Института.

4. Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты.

4.1. Оплата труда Работников, в т.ч. оплата труда руководителей и научных сотрудников научных подразделений Института, а также оплата труда профессорско-преподавательского состава Учебно-методического отдела Института, регулируется "Положением об оплате труда работников ИЛФ СО РАН" (приложение № 5 к настоящему договору), которое разработано в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ, Федеральных законов от 23.08.1996 № 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике" и от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", иных законов и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.2. Заработная плата выплачивается два раза в месяц – не позднее 7-го и 22-го числа каждого месяца. Внеплановые авансы могут выдаваться Работникам по их заявлениям в счет заработной платы в размере не более одного месячного заработка с погашением за счет следующего месячного заработка.

4.3. Выплаты социального характера производятся Работникам в соответствии с приложением № 6 к настоящему договору – "Положением о порядке распределения прибыли, формирования и использования фондов ИЛФ СО РАН".

5. Защита служебных результатов интеллектуальной деятельности.

Выплата вознаграждений.

5.1. Работодателю принадлежат исключительные права на результаты интеллектуальной деятельности (изобретения, полезные модели, промышленные образцы, программы для ЭВМ, базы данных, топологии интегральных микросхем, ноу-хау, произведения науки и иные объекты, именуемые далее – «служебные РИД»), создаваемые Работниками в процессе выполнения своих трудовых обязанностей. При этом за Работниками сохраняется право авторства и право на вознаграждение.

5.2. Работники обязаны уведомлять Работодателя о создании служебного РИД в соответствии со статьей 1370 Гражданского кодекса РФ в форме, установленной Положением об интеллектуальной собственности ИЛФ СО РАН (приложение № 7 к настоящему договору) и Положением об охране коммерческой тайны в отношении секретов производства ИЛФ СО РАН (приложение № 8 к настоящему договору).

5.3. Работники с момента создания служебного РИД и вплоть до получения от Работодателя указаний об ином обязаны хранить в тайне сведения о факте создания служебного РИД, содержание сопутствующих документов и материалов, а также не раскрывать третьим лицам указанную конфиденциальную информацию без предварительного согласия Работодателя. Самовольное использование или разглашение конфиденциальной информации относится к нарушениям обязанностей Работников и влечет за собой ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

5.4. Работники – авторы служебного РИД и Работодатель обязуются своевременно оформлять и подавать необходимые документы для закрепления за Работодателем его исключительных прав на служебные РИД, включая своевременную подачу заявок в патентные ведомства Российской Федерации и иных стран.

5.5. Работникам – авторам служебных РИД – выплачиваются вознаграждения в порядке, предусмотренном Положением об авторских вознаграждениях в ИЛФ СО РАН (приложение № 9 к настоящему договору).

5.6. В случаях коммерческой реализации служебных РИД (отчуждения или передачи прав использования иным лицам) Работникам – авторам служебных РИД и иным Работникам, содействующим такой реализации, выплачивается вознаграждение в размере, установленном Положением об авторских вознаграждениях в ИЛФ СО РАН (приложение № 9 к настоящему договору) или

отдельным договором (соглашением) между указанными работниками и Работодателем.

5.7. Работодатель берет на себя обязательство:

- содействовать защите авторских прав;
- обеспечивать необходимые условия для государственной регистрации и поддержания в силе своих исключительных прав, включая своевременную оплату государственных и патентных пошлин, а также подачу соответствующих заявок в патентные ведомства Российской Федерации и иных стран;
- обеспечивать и контролировать соблюдение коммерческой тайны в отношении секретов производства (ноу-хау) и конфиденциальной информации в Институте.

5.8. Целесообразность оформления и подачи заявок на служебные РИД в патентные ведомства определяет Работодатель по представлению руководителя структурного научного подразделения Института, в котором создан служебный РИД. В случае признания нецелесообразным подачу соответствующей заявки в патентное ведомство, Работодатель вправе передать Работникам – авторам этого РИД право на получение патента либо ввести в отношении этого РИД режим коммерческой тайны.

5.9. Целесообразность поддержания в силе охранных документов патентных ведомств определяет Работодатель.

6. Социальное и медицинское обслуживание.

6.1. Работодатель обязуется:

6.1.1. Своевременно перечислять страховые взносы и другие обязательные отчисления в Фонд социального страхования, Фонд медицинского страхования, Пенсионный фонд и иные фонды в размерах, установленных действующим законодательством.

6.1.2. В согласованном сторонами порядке и по представлению профкома Института оплачивать расходы, не превышающие, как правило, **3 500 рублей**, на лечебно-диагностические услуги для Работников и их несовершеннолетних детей. Компенсация выплачивается исходя из финансовых возможностей Работодателя, но в срок, не превышающий шести месяцев.

6.1.3. Осуществлять систематический контроль за выполнением мероприятий, направленных на снижение заболеваний Работников.

6.1.4. Содействовать приобретению путевок в санатории, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря.

6.1.5. Оказывать финансовую помощь в посещении временно нетрудоспособных Работников на дому и в лечебных учреждениях из расчета **360 рублей** за каждую неделю пребывания на дому или в лечебных учреждениях.

6.1.6. Оказывать финансовую и организационную помощь для проведения праздничных и общественных мероприятий (Новый год, 23 февраля, 8 марта, День защиты детей, День пожилых людей и т.п.) в соответствии с утвержденной сметой.

6.1.7. Поощрять в соответствии со сметой Работников за активное участие в проведении общественных мероприятий.

6.1.8. В случае рождения ребенка у Работника, основным местом работы которого является Институт, оказывать материальную помощь родителю в размере **не менее 6 000 рублей** на одного ребенка (при наличии у Работодателя соответствующих финансовых возможностей).

6.2. Работодатель оказывает помощь и содействие в организации отдыха Работников. Распределение путевок в санатории и дома отдыха осуществляется сторонами согласно приложению № 10 к настоящему договору – "Положению о распределении путевок в санатории и дома отдыха".

6.3. Работодатель содействует организации врачебного и процедурного обслуживания Работников.

6.4. Стороны обязуются содействовать проведению культурных мероприятий в Институте в пределах утвержденных смет, с учетом инфляции.

6.5. В качестве поощрения за добросовестный труд Работникам-юбилярам, проработавшим в Институте не менее 5 лет (**с 50 лет** – женщинам, **с 60 лет** – мужчинам и далее каждые 5 лет), выплачивать по представлению руководителя структурного подразделения Института единовременную премию в размере **от 3 000 рублей до 5 000 рублей**.

6.6. В случае смерти Работника или ближайшего члена его семьи Работодатель участвует в расходах, связанных с погребением, следующим образом:

6.6.1. Работодатель участвует в компенсации затрат на ритуальные услуги родственникам умершего Работника согласно представленным платежным документам, но **не свыше 10 000 рублей**.

6.6.2. Работодатель участвует в компенсации затрат на ритуальные услуги Работнику в случае смерти его ближайшего родственника (мать, отец, жена, муж, дети) согласно представленным платежным и проездным документам, **в размере 4 000 рублей**. По заявлению Работника о случае смерти Работодатель вправе выдать необходимую сумму в виде аванса с последующим представлением платежных и проездных документов.

7. Обеспечение служебным жильем.

7.1 Учет нуждающихся в улучшении жилищных условий Работников, формирование списка нуждающихся и распределение служебной жилой площади производится в соответствии с действующим жилищным законодательством и "Положением о служебном жилищном фонде ИЛФ СО РАН" (приложение № 11 к настоящему договору).

8. Молодежная политика.

В целях обеспечения молодыми высококвалифицированными кадрами фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям

основной деятельности Института, эффективного участия молодых ученых и специалистов (далее также в данном разделе – «молодые работники») в научной и образовательной деятельности Института, создания в Институте условий для защиты диссертаций и профессионального роста молодежи, заканчивающей высшие учебные заведения, стороны договорились:

8.1. Оказывать содействие молодым работникам в улучшении жилищных условий, исходя из экономических и финансовых возможностей Работодателя.

8.2. Содействовать реализации права молодых работников на предоставление им мест или комнат в общежитиях, служебного жилья и других льгот.

8.3. Информировать молодых работников о задачах и деятельности профкома Института в вопросах защиты их социально-трудовых прав и интересов.

8.4. Производить частичную оплату стоимости содержания детей молодых работников в детских дошкольных учреждениях, исходя из экономических и финансовых возможностей Работодателя.

8.5. Выделять целевое финансирование на подготовку молодых работников.

8.6. Осуществлять практическую реализацию мер по мотивации профессионального роста молодежи, используя следующие формы:

- организация международного обмена аспирантами, студентами и молодыми учеными с профильными университетами и лабораториями мира, международными научными и образовательными организациями и фондами;
- поддержка участия молодежи в работе международных конференций;
- популяризация научных знаний, проведение школьных, ВУЗовских олимпиад, научно-практических конференций студентов и аспирантов, мастер-классов, выставок и семинаров;
- сбор и распространение информации о фондах, оказывающих денежную поддержку молодым ученым, аспирантам и студентам;
- проведение конкурсов научных работ среди молодых научных сотрудников в соответствии с положением об этих конкурсах, принятым Ученым советом Института;
- поддержка наиболее результативных в научном плане молодых научных сотрудников Института, работы которых были отмечены в текущем году грантами либо получивших призовые места на конкурсе научных работ Института;
- выплата молодым работникам надбавок и премий к заработной плате за успешное выполнение работ по важнейшим направлениям научных исследований;
- совмещение выполняемых Институтom фундаментальных и прикладных исследований и разработок с образовательным процессом для повышения качества подготовки молодых научно-педагогических кадров высшей квалификации;

- привлечение к исследованиям студентов, аспирантов и молодых ученых.

9. Заключительные положения.

9.1. Настоящий договор подписан сторонами в трех подлинных экземплярах и заключен сроком на три года. Он вступает в силу с 02 ноября 2018 года и действует до 02 ноября 2021 года. По истечении этого срока стороны имеют право продлить действие настоящего договора на срок не более трех лет или обязаны заключить новый коллективный договор.

9.2. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения к настоящему договору в течение срока его действия производятся только в письменной форме и в порядке, установленном действующим трудовым законодательством для такого рода изменений и дополнений.

Необходимая корректировка приложений к настоящему договору в связи с изменением действующего законодательства или экономической ситуации проводится совместным решением сторон.

9.3. При возникновении конфликта между Работником и Работодателем он разрешается согласно действующему законодательству об индивидуальных трудовых спорах в Комиссии по трудовым спорам в составе 11 (одиннадцати) человек. Комиссия по трудовым спорам осуществляет свою работу в строгом соответствии с главой 60 Трудового кодекса РФ и на основании "Положения о комиссии по трудовым спорам ИЛФ СО РАН" (приложение № 12 к настоящему договору). Полномочия комиссии действительны в течение всего срока действия настоящего договора.

9.4. Работодатель обязуется отчислять профсоюзные взносы из заработной платы Работников и перечислять их на расчетный счет профкома Института на основании личных заявлений Работников, являющихся членами профсоюзной организации работников Института.

9.5. Работодатель оказывает помощь профкому Института в его текущей деятельности, бесплатно предоставляет помещение для проведения собраний (конференций) Работников.

9.6. Стороны договорились, что текст настоящего договора должен быть доступен Работникам в помещении отдела кадров Института и у председателя профкома Института в обычные рабочие часы Института. Для этого с него должны быть сняты копии в количестве 2-х экземпляров с подлинного экземпляра.

Стороны обязуются разъяснять Работникам положения настоящего договора, содействовать реализации их прав, основанных на договоре.

9.7. Контроль за выполнением настоящего договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно, в последний месяц текущего календарного года отчитываются о выполнении настоящего договора.

9.8. Работодатель назначает персонально ответственных за тот или иной раздел настоящего договора. В случае невыполнения какого-либо условия

настоящего договора, стороны несут ответственность согласно действующему законодательству.

9.9. Невыполнение условий настоящего договора определяется только на общем собрании (конференции) трудового коллектива Института путем прямого голосования.

9.10. Работодатель обязуется информировать Работников о научно-производственных планах и их выполнении, об изменении условий труда Работников и вопросах социального развития.

9.11. Стороны обязуются регулярно информировать друг друга о своих решениях по условиям настоящего договора посредством размещения на досках объявлений во всех зданиях Института соответствующих объявлений.

9.12. При приеме на работу Работодатель обязуется ознакомить работника Института с настоящим договором.

Председатель профкома
ИЛФ СО РАН

Директор ИЛФ СО РАН
чл.-к. РАН

_____ А.Л. Смирнов

_____ А.В. Тайченачев