

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт лазерной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИЛФ СО РАН, Институт) объявляет конкурс на замещение должности **заведующего Лабораторией инфракрасных лазерных систем (2.2), (0,25 ставки по совместительству).**

Карточка вакансии	
Дата начала приёма заявок:	03.09.2026 г., с 9:00 часов местного времени (Нск).
Дата окончания приёма заявок:	24.09.2026 г., до 17:00 часов местного времени (Нск).
Дата проведения конкурса:	28 сентября 2026 года (с 11:00 час. местного времени).
Место проведения конкурса:	г. Новосибирск, проспект Академика Лаврентьева, 15 Б.
Должность:	Заведующий лабораторией
Подразделение: Доля ставки:	Лаборатория инфракрасных лазерных систем (2.2); 0,25 ставки (совместительство);
Трудовой договор:	Срочный трудовой договор на 5 лет.
Отрасль науки:	Физические науки
Трудовые функции обобщенные:	Руководство плановыми темами фундаментальных научных исследований (Госзадание). Умение обосновать направление исследований и разработок в области квантовой и лазерной физики, оптики, лазерной оптико-акустической спектроскопии. Разработка лазерных оптико-акустических газоанализаторов для прикладных приложений в экологии, промышленности, энергетике, медицине и других областях науки и техники. Обеспечение анализа и обобщения полученных результатов исследований.
Требования к претенденту на должность	
Должностные обязанности: • Осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в т.ч. по научно-техническим программам, непосредственно участвует в их проведении. • Формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения. • Участвует в формировании планов НИР, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими научными учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях. • Обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок. • Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов. • участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов. • Осуществляет повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний. Должен знать: • научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; • современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок, формы материального стимулирования и поощрения научных работников; • нормативно-правовые документы по вопросам организации научной деятельности, в т.ч. правила и нормы охраны труда.	
1. Деятельность.	
<i>Аспект деятельности: проведение исследований</i>	
Трудовые функции	Формирование направления исследований, в рамках которых могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.

	Руководство исследованиями по самостоятельным темам (разделам тем) в ИЛФ СО РАН, грантам РФФИ, иным российским или международным программам (грантам).
Трудовые действия	- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в физической науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Обосновывать тематику новых исследований - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Разрабатывать новые модели лазерных оптико-акустических газоанализаторов для практического использования в экологии, промышленности, энергетике, медицине и прочих областях науки и техники. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.

Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	- Развитие компетенций научного коллектива лаборатории 2.2.
Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у научных сотрудников лаборатории, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать научных сотрудников лаборатории к приобретению дополнительных компетенций. - Организовывать взаимодействие исполнителей при совместных исследованиях. - Формировать дополнительные компетенции у научных сотрудников лаборатории в процессе проведения исследований.
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в ходе исследований, в форме статей, монографий (их частей) и учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для магистрантов и аспирантов, курсы повышения квалификации научных работников Института.
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов их использования.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных (научно-технических) результатов на развитие науки и техники. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов.

2. Профессиональные компетенции

Общие требования к претенденту:	Ученая степень: доктор технических наук Ученое звание: доцент Опыт работы. Участие в качестве исполнителя в выполнении НИР (составной части НИР) или государственного задания (плановых темах фундаментальных научных исследований): - не менее 5.
---------------------------------	---

	Публикационная активность. Наличие за последние 5 лет: - не менее 6 статей в рецензируемых ведущих российских и зарубежных научных журналах; - не менее 12 научных докладов на общероссийских и/или международных конференциях; - не менее 2 охранных документов о регистрации РИД (патенты).
Прочие требования к претенденту:	Опыт преподавательской деятельности, руководства магистрантами и аспирантами.

3. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад:	48 118 руб. 72 коп.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность ИЛФ СО РАН); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата работы (высокий объем цитирований, лицензирование прав на РИД). 4. выполнение согласно ТЗ показателей по каждой теме НИР. 5. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	ежегодный основной оплачиваемый отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации научных работников в соответствии с локальными нормативными актами Института.

Для участия в конкурсе на замещение должности **заведующего Лабораторией инфракрасных лазерных систем (2.2)** претенденту необходимо лично представить не позднее 24.09.2026 (до 17:00 час.) по адресу: 630090, г. Новосибирск, проспект Академика Лаврентьева, 15 Б, каб. 228 следующие документы:

1. заявление на участие в конкурсе;
2. копия паспорта или заменяющего его документа;
3. копия трудовой книжки (иного документа, подтверждающего трудовую деятельность);
4. копии документов о высшем образовании, ученой степени и ученом звании (при наличии).
5. сведения о научной деятельности (научной работе) претендента, в том числе сведения о количественных показателях результатов научной деятельности претендента.

Претендент вправе предоставить иные документы и материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Для справок

тел.: 8(383) 330-60-64; e-mail: popova_os@laser.nsc.ru

Контактное лицо: Попова Ольга Сергеевна, помощник Ученого секретаря ИЛФ СО РАН